

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. 2556 – 2560



เทศบาลตำบลเคียนซา
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเทศบาลตำบลเคียนซา
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2556-2560)

ด้วยเทศบาลตำบลเคียนซา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2556-2560) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และเป็นกรอบในการพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซา ตามขั้นตอนการจัดทำแผน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด 3 ข้อ 16 เสร็จเรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจ ข้อ 24 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 เทศบาลตำบลเคียนซา จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.2556 - 2560)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2555

(นายโกวิท แสงตะวันวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซา จัดทำขึ้นโดยเน้นการประสานงานและการมีส่วนร่วมในทุกระดับ ทั้งในด้านการจัดทำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการ เพื่อที่จะพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซาในอนาคตข้างหน้า โดยยึดแนวความคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล มุ่งเน้นการพัฒนาในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง คุณภาพชีวิต บนพื้นฐานการพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบาย ศักยภาพของท้องถิ่น และองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ คือ การอยู่ดีมีสุขของประชาชน

เทศบาลตำบลเคียนซา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเคียนซาฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซาเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เทศบาลตำบลเคียนซา

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา

ปัจจุบันการวางแผนพัฒนามีบทบาทสำคัญมากในการบริหารงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยใช้หลักวิชาการความรู้ทางวิทยาการ วิเคราะห์ศักยภาพ ปัญหา สภาพแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อนำมาประกอบการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สืบเนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้หน่วยราชการส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำแผนพัฒนาเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย แนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น โดยให้ความสอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

การวางแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา พ.ศ. 2556-2560 ของเทศบาลตำบลเคียนซา จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตของเทศบาลตำบลเคียนซา โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน และเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา เป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำ ให้บรรลุสภาพการณ์นั้น

ปัจจุบันการวางแผนพัฒนาจะเป็นลักษณะเชิงบูรณาการ ให้มีความสอดคล้องกันระหว่างนโยบายส่วนกลาง ระดับจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ

2. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายของคณะผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา (พ.ศ.2556-2560)

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์ที่ถูกต้องในอนาคต
2. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ กำหนดภารกิจหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบถึงแนวทาง ทิศทางหรือกรอบของการบริหารงาน และเพื่อให้มีการวางแผนการปฏิบัติการให้บรรลุผลตามภารกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่กำหนดไว้

4. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ดังนี้

1. การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ
2. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน และกำหนดประเด็นในการพิจารณา
3. การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักในการพัฒนาท้องถิ่น
4. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
6. การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
7. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
8. การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นการกระตุ้นให้มีการคิดวางแผน ปรับปรุง ทำให้หน่วยงานเข้มแข็ง
2. ทำให้มีการปรับเปลี่ยนให้ทันเหตุการณ์ตามการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม รอบด้าน และมองเห็นอนาคตได้อย่างชัดเจน
3. ทำให้ทราบถึงอุปสรรค จุดแข็ง (Strength) และ จุดอ่อน (Weakness) สภาพแวดล้อม ปัจจุบันและทราบถึงทิศทางในอนาคตของหน่วยงาน ซึ่งช่วยในการปรับเปลี่ยนทิศทางภารกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์
4. ทำให้การวางแผนการปฏิบัติการของแต่ละโครงการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่ต้องปฏิบัติผลที่คาดหวัง รวมทั้งจัดทำงบประมาณและจัดสรรทรัพยากรของแต่ละโครงการ
5. ทำให้ประชาชน ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์ปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน
6. ลดความขัดแย้งและความซ้ำซ้อน ทำให้การจัดสรรทรัพยากรต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลเคียนซา

1. ประวัติความเป็นมาของเทศบาลตำบลเคียนซา

เทศบาลตำบลเคียนซา เดิมเป็นสุขาภิบาลเคียนซา ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งสุขาภิบาลเคียนซา กิ่งอำเภอเคียนซา อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 30 กันยายน 2514 และได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลตำบลเคียนซา ตามพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงฐานะ สุขาภิบาลเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542

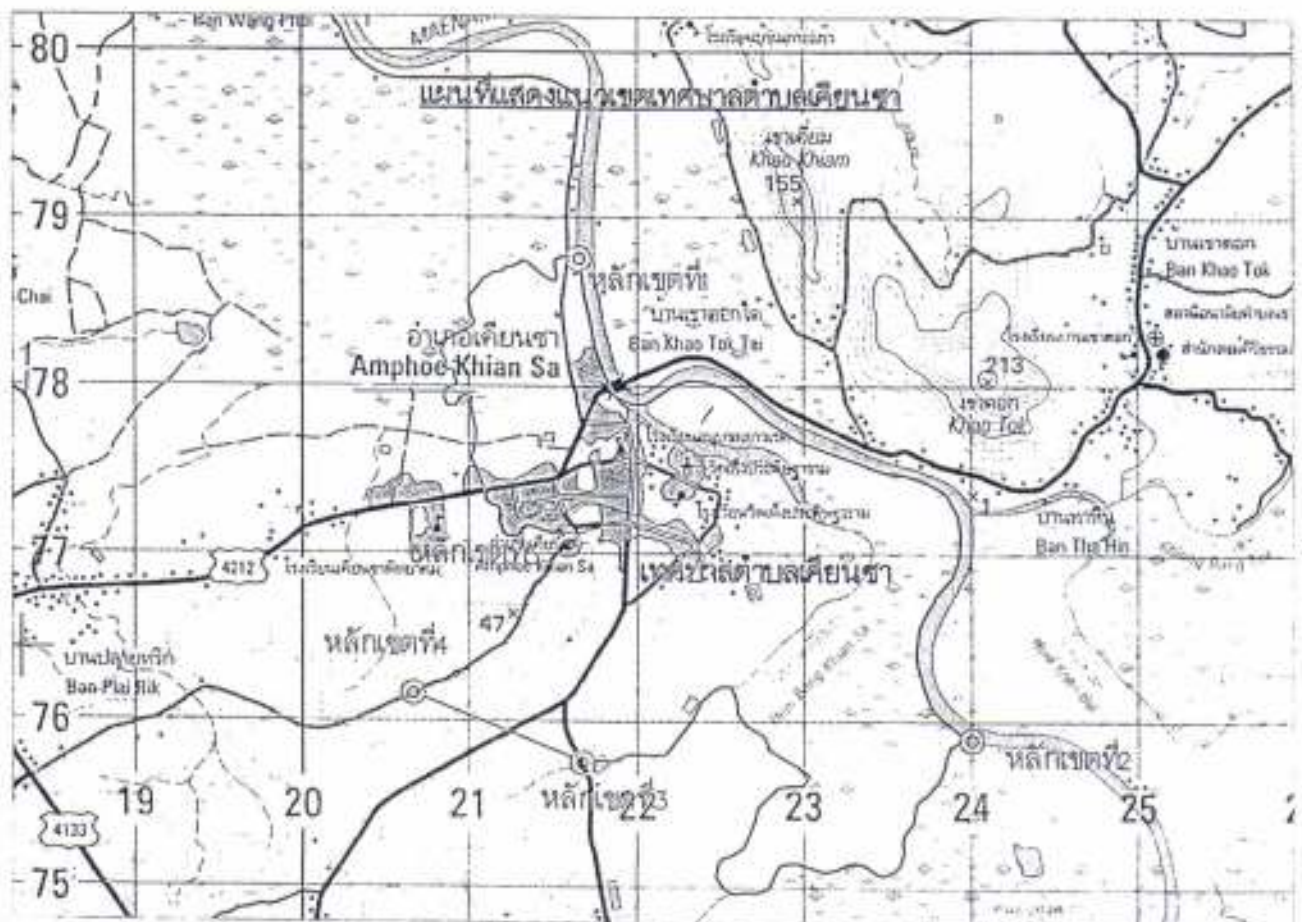
2. สภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลเคียนซา

ที่ตั้งและขนาด

เทศบาลตำบลเคียนซา ตั้งอยู่เลขที่ 299 หมู่ที่ 1 ตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัด สุราษฎร์ธานี มีพื้นที่ 2.04 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 1,275 ไร่ ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ 1 ตำบลเคียนซา โดยตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของจังหวัด ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 60 กิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	แม่น้ำตาปี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ม.5, ม.3 ต.เคียนซา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	แม่น้ำตาปี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ม.2, ม.7 ต.เคียนซา



เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลเคียนซา แบ่งเขตการปกครองเป็นชุมชน จำนวน 4 ชุมชน ได้แก่

1. ชุมชนในบ้าน
2. ชุมชนบ้านกลาง
3. ชุมชนตลาด
4. ชุมชนตลาดล่าง

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของเทศบาลตำบลเคียนซา มีสภาพพื้นที่เป็นที่สูงลอนลูกฟูก ทางทิศตะวันตกเป็นที่ราบลุ่มตามแนวฝั่งแม่น้ำตาปี ซึ่งไหลผ่านจากทิศเหนือ - ใต้

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปของเทศบาลตำบลเคียนซา คือ มีลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้นโดยได้รับอิทธิพลจาก ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้ฝนตกตลอดทั้งปีเหมาะแก่การเพาะปลูก

3. โครงสร้างพื้นฐาน

ด้านการคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่ง ระหว่างเทศบาลตำบลเคียนซา กับพื้นที่ใกล้เคียงมีความสะดวกสบายพอสมควร การคมนาคมทางบกเป็นเส้นทางที่สำคัญที่สุดในอำเภอที่ใช้ติดต่อระหว่างตำบลในอำเภอ และอำเภอใกล้เคียง เส้นทางคมนาคมที่สำคัญภายในอำเภอ มีดังนี้

1) เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4133 (สายพุนพิน-ทุ่งสง) เป็นเส้นทางคมนาคมระหว่างอำเภอเคียนซากับอำเภอพุนพิน และอำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตัดผ่านตำบลเคียนซา ตำบลอรัญคามวารี ตำบลพ่วงพรมคร ลักษณะมีผิวจราจรเป็นถนนลาดยาง ระยะทางผ่านอำเภอเคียนซา ประมาณ 19 กิโลเมตร

2) เส้นทางเร่งรัดพัฒนาชนบทสายเคียนซา - บ้านน้ำเกลี้ยง เป็นเส้นทางคมนาคมระหว่างเทศบาลตำบลเคียนซากับอำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตัดผ่านตำบลเขาตอก ลักษณะมีผิวจราจรเป็นถนนลาดยางตลอดสาย ระยะทางประมาณ 14 กิโลเมตร ส่วนเส้นทางสายอื่นๆ ภายในอำเภอจะเป็นถนนโครงข่ายที่เชื่อมติดต่อระหว่างตำบล และหมู่บ้าน มีผิวจราจรเป็นลูกรัง กว้างประมาณ 3-4 เมตร ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในสภาพชำรุดและแคบ

3) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 44 (กระบี่ - หนอง) เป็นเส้นทางคมนาคมใหม่ที่ผ่านอำเภอเคียนซา และห่างจากเขตเทศบาล ประมาณ 2 กิโลเมตร ซึ่งสามารถเดินทางเป็นเส้นทางที่เชื่อมต่อได้หลายจังหวัด

4) การคมนาคมทางน้ำ อำเภอเคียนซา มีแม่น้ำและคลองที่สำคัญ คือแม่น้ำตาปี และคลองเคียนซา ซึ่งต้นน้ำมาจากอำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเกิดจากลำห้วยขนาดเล็กไหลมารวมกัน ซึ่งแม่น้ำและลำคลองนี้ราษฎรยังใช้ในการเป็นเส้นทางคมนาคมติดต่อระหว่างกันในระยะใกล้ ๆ

การไฟฟ้า

เทศบาลตำบลเคียนซา ได้รับกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเคียนซา มีไฟฟ้าสาธารณะใช้ตามถนนต่างๆ ประชาชนส่วนใหญ่จะมีไฟฟ้าใช้กันทุกครัวเรือน ซึ่งส่วนน้อยที่ไม่มีไฟฟ้าใช้เทศบาลได้ดำเนินการเพื่อขยายเขตไฟฟ้าต่อไปเพื่อให้ประชาชนได้มีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน

การประปา

เทศบาลตำบลเคียนซา ได้รับสัมปทานการประปาจากกรมโยธาธิการ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลได้อย่างทั่วถึง และเมื่อปี พ.ศ. 2551 ได้มีการขยายเขตประปาเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันมีผู้ใช้น้ำประปาทั้งหมด 658 ครัวเรือน

การสื่อสารและโทรคมนาคม

การไปรษณีย์อำเภอเคียนซา ตั้งอยู่ในเขต อบต.เคียนซา ซึ่งอยู่ห่างจากเทศบาลตำบลเคียนซา ประมาณ 5 กิโลเมตร ส่วนโทรศัพท์ มีสำนักงานให้บริการโทรศัพท์อยู่ที่อำเภอเคียนซา

เทศบาลมีระบบกระจายเสียงระบบไร้สาย มีภาครับจำนวน 8 จุด สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

4. ด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของอำเภอเคียนซา จะเป็นระบบการผลิตจากสาขาการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ ทางภาคอุตสาหกรรม เป็นอุตสาหกรรมเล็กๆในครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่

การเกษตรกรรม

ประชากรในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร ทำสวนผลไม้ สวนยางพารา สวนปาล์ม พื้นที่ร้อยละ 70 เป็นพื้นที่การเกษตร

การอุตสาหกรรม

ในเขตเทศบาลตำบลเคียนซาเป็นอุตสาหกรรมขนาดกลาง เช่น โรงเลื่อยไม้ยางพารา อุตสาหกรรมซ่อมรถยนต์ ซ่อมรถจักรยานยนต์

สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยภาพรวม

ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีบางส่วนในชุมชนตลาด ประกอบอาชีพค้าขาย ลักษณะชุมชนในท้องถิ่นยังต้องพึ่งกลไกตลาดโลก ทำให้ราคาพืชผลทางการเกษตร ขึ้น ๆ ลง ๆ ไม่แน่นอน

การพาณิชย์กรรม/การบริการ

ในเขตเทศบาลตำบลเคียนซา มีตลาดสดเทศบาล ตลาดถนนคนเดิน ซึ่งจะมีแม่ค้า-พ่อค้า รายย่อยซื้อสินค้าจากที่อื่นและนำสินค้ามาขาย เช่น เสื้อผ้า อาหาร เครื่องสุขภัณฑ์ สถานีบริการน้ำมัน

การท่องเที่ยว

เขตเทศบาลอยู่ในพื้นที่ซึ่งเป็นป่าชุมชนน้ำนาพันธุ มีสัตว์นานาชนิดอาศัยเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะนกต่าง ๆ รวมทั้งมีพันธุ์พืชหลากหลาย แต่ที่สำคัญมากคือ ต้นจันทน์กะพ้อ โดยขณะนี้ เทศบาลได้อนุรักษ์พื้นที่ดังกล่าวให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และใช้ชื่อว่า "สวนน้ำจันทน์กะพ้อ" โดยจะจัดงาน วันจันทน์กะพ้อบานที่สุราษฎร์ธานี เมืองคนดี เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมีการจัดโครงการ ล่องแพแม่น้ำตาปีชมธรรมชาติ 2 มิ่งลำน้ำ และการสร้างแพเพื่อให้บริการนักท่องเที่ยว

การปศุสัตว์

ประชาชนในเขตเทศบาลมีการปศุสัตว์ เช่น หมู ไก่ เป็ด และการเลี้ยงปลาในกระชัง ซึ่งส่วนใหญ่เลี้ยงไว้บริโภคภายในครัวเรือน

5. ด้านสังคม

จำนวนประชากร

เทศบาลตำบลเคียนซา มีประชากรแยกตามชุมชน ประกอบด้วย 4 ชุมชน คือ ชุมชนในบ้าน ชุมชนบ้านกลาง ชุมชนตลาด และชุมชนตลาดล่าง ซึ่งในช่วงระยะเวลาสามปี (พ.ศ.2551-2555) ได้ดังนี้

ปี พ.ศ.	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากรทั้งหมด	ชาย(คน)	หญิง(คน)
พ.ศ.2551	591	1,639	826	813
พ.ศ.2552	617	1,676	847	829
พ.ศ.2553	627	1,691	863	828
พ.ศ. 2554	661	1,868	955	913
พ.ศ. 2555	681	1,860	939	921

(ข้อมูลสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555)

การศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลเคียนซา มีสถานศึกษาดังนี้

1. โรงเรียนวัดเพ็ญประดิษฐาราม (โรงเรียนระดับประถมศึกษา) มีนักเรียนประมาณ 350 คน แต่ยังไม่สังกัดเทศบาล

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเคียนซา ซึ่งมีนักเรียนก่อนวัยเรียน (อนุบาล) โดยเทศบาลรับผิดชอบดูแลมีนักเรียนประมาณ 270 คน ซึ่งมีครูผู้สอนและครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 14 คน

3. ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน ซึ่งเปิดให้ใช้บริการอินเทอร์เน็ตเป็นประจำทุกวัน มีผู้ดูแลจำนวน 3 คน เทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

การศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดอยู่ในเขตเทศบาล 1 แห่ง คือ วัดเพ็ญประดิษฐาราม และมีสถานที่สำหรับชาวศาสนาคริสต์คือคริสตจักรความหวังเคียนซา จำนวน 1 แห่ง

ขนบธรรมเนียมประเพณี

1. วันสำคัญทางศาสนา
2. ประเพณีลอยกระทง
3. ประเพณีทำบุญเดือนสิบ
4. ประเพณีวันสงกรานต์
5. ประเพณีวันขึ้นปีใหม่
7. ประเพณีท้องถิ่นพิธีกราบไหว้เจ้าบ้าน – แม่นางพอ
8. วันจันทร์กะพ้อบานที่สุราษฎร์ธานี เมืองคนดี

การสาธารณสุข

เทศบาลยังไม่มีศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งโดยส่วนใหญ่ประชาชนในเขตจะไปโรงพยาบาลเคียนซา ซึ่งอยู่ห่างจากเขตเทศบาลประมาณ 3 กิโลเมตร และเทศบาลมีสมาชิก อสม.จำนวน 27 คน เพื่อช่วยดูแลประชาชนในเขตชุมชนต่างๆ อย่างทั่วถึง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- | | | | |
|--|-----------------|-------|-------|
| - สถานีตำรวจภูธรเคียนซา | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | พนักงานดับเพลิง | จำนวน | 5 คน |
| | รถดับเพลิง | จำนวน | 1 คัน |
| | รถบรรทุกน้ำ | จำนวน | 1 คัน |
| - สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | จำนวน | 50 | คน |

6. ด้านการเมืองการบริหาร

โครงสร้างการบริหารงานเทศบาล

1. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเคียนซา มีหน้าที่ควบคุมตรวจสอบการบริหารงานของนายกเทศมนตรี ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน

2. นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา มีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารงานของเทศบาล ตามกฎหมาย ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า และรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วย จำนวน 2 คน โดยนายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน

โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายในเทศบาล

เทศบาลตำบลเคียนซา แบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการตามที่ ก.ท. กำหนด เป็น 5 กอง และงานต่าง ๆ ดังนี้

1. สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย

- 1.1 งานธุรการ
- 1.2 งานการเจ้าหน้าที่
- 1.3 งานทะเบียนราษฎร
- 1.4 งานการศึกษา
- 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 1.6 งานสวัสดิการสังคม
- 1.7 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- 1.8 งานนิติกร
- 1.9 งานประชาสัมพันธ์

2. กองคลัง

- 2.1 งานการเงินและบัญชี
- 2.2 งานพัฒนารายได้
- 2.3 งานพัสดุและทรัพย์สิน
- 2.4 งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

3. กองช่าง

- 3.1 งานสาธารณูปโภค
- 3.2 งานวิศวกรรม

4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- 4.1 งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
- 4.2 งานส่งเสริมและบริการสาธารณสุข
- 4.3 งานสัตวแพทย์

5. กองการประปา

5.1 งานผลิตและบริการ

5.2 งานการเงินและบัญชี

บทบาทของเทศบาล

1. เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. จัดสรรทรัพยากรและบริการ เพื่อตอบสนองแก่ท้องถิ่น
3. พัฒนาและสร้างความเจริญในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์กฎหมาย นโยบาย และเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น
4. หน้าที่อื่นๆ ตามคำสั่งของกระทรวงมหาดไทย หรือมีกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

ศักยภาพของเทศบาล

1. จำนวนบุคลากรของเทศบาลในปัจจุบัน

สภาเทศบาล ประกอบด้วย

- ประธานสภาเทศบาล	จำนวน	1	ตำแหน่ง
- รองประธานสภาเทศบาล	จำนวน	1	ตำแหน่ง
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	10	ตำแหน่ง

คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรี	จำนวน	1	ตำแหน่ง
- รองนายกเทศมนตรี	จำนวน	2	ตำแหน่ง
- เลขานุการนายกเทศมนตรี	จำนวน	1	ตำแหน่ง
- ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	จำนวน	1	ตำแหน่ง

สำนักปลัดเทศบาล

- ปลัดเทศบาล	จำนวน	1	อัตรา
- รองปลัดเทศบาล	จำนวน	1	อัตรา
- หัวหน้าสำนักปลัด	จำนวน	1	อัตรา
- บุคลากร	จำนวน	1	อัตรา
- จนท.บริหารงานทะเบียนฯ	จำนวน	1	อัตรา
- นักวิชาการศึกษา	จำนวน	1	อัตรา
- นิติกร	จำนวน	-	อัตรา
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์	จำนวน	1	อัตรา

- จพง.ธุรการ	จำนวน	1	อัตรา
- จนท.ธุรการ	จำนวน	1	อัตรา
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำนวน		1	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	16	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	13	อัตรา

กองคลัง

- นักบริหารงานการคลัง	จำนวน	1	อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ	จำนวน	1	อัตรา
- จพง.การเงินและบัญชี	จำนวน	1	อัตรา
- จพง.จัดเก็บรายได้	จำนวน	1	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	1	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	1	อัตรา

กองช่าง

- นักบริหารงานช่าง	จำนวน	1	อัตรา
- นายช่างโยธา	จำนวน	1	อัตรา
- ช่างไฟฟ้า	จำนวน	1	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	3	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	6	อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน	1	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	1	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	11	อัตรา

กองประปา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	2	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	2	อัตรา

2.ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

ในกิจกรรมทางการเมืองการบริหารเพื่อให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และกิจกรรมทางการเมืองร่วมกับเทศบาล จึงได้มีการจัดตั้งชุมชนในเขตเทศบาล และกลุ่มต่างๆที่เทศบาล ได้จัดตั้งขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาและมุมมองการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด ซึ่งมีชุมชน และกลุ่มต่างๆ ดังนี้

- ชุมชนในบ้าน	มีกรรมการจำนวน	10	คน
- ชุมชนบ้านกลาง	มีกรรมการจำนวน	10	คน
- ชุมชนตลาด	มีกรรมการจำนวน	10	คน
- ชุมชนตลาดล่าง	มีกรรมการจำนวน	10	คน
- คณะกรรมการสวนน้ำ	มีกรรมการจำนวน	15	คน
- อสม.	มีกรรมการจำนวน	27	คน
- ชมรมผู้สูงอายุเทศบาล	มีกรรมการจำนวน	15	คน
- สภาเด็กและเยาวชนฯ	มีกรรมการจำนวน	8	คน
- อปพร.	มีกรรมการจำนวน	9	คน

3. การคลังท้องถิ่น

โครงสร้างทางการคลังของเทศบาลตำบลเคียนซา มีแหล่งที่มาของรายรับและรายจ่ายหลายประเภท ดังนี้

1. ด้านรายรับ มีรายได้จากภาษีอากรประเภทต่าง ๆ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต นอกจากนี้เทศบาลยังมีรายได้จากเทศพาณิชย์และเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ตารางแสดงสภาพการคลังของเทศบาลตำบลเคียนซา

รายรับ	รับจริงปี 2551	รับจริงปี 2552	รับจริงปี 2553	ประมาณการ ปี 2554	ประมาณการ ปี 2555
1.หมวดภาษีอากร	150,203.00	170,476.00	808,702.07	882,500.00	805,000.00
2.หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	230,448.85	117,266.00	166,763.55	124,300.00	123,100.00
3.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	82,174.24	73,518.72	28,814.49	22,000.00	20,500.00
4.รายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์	-	-	2,207,450.39	2,200,000.00	2,000,500.00
5.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	243,508.00	60,950.00	32,500.00	12,200.00	26,200.00
6. หมวดภาษีจัดสรร	8,503,179.24	9,326,279.46	10,944,430.61	10,690,000.00	13,630,000.00
7.หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	15,945,627.16	12,943,652.47	7,826,374.00	15,500,000.00	13,500,000.00
รวม	25,155,140.49	22,692,142.65	22,015,035.11	29,431,000.00	30,105,300.00

2. ด้านรายจ่าย เทศบาลแบ่งรายจ่ายออกเป็น รายจ่ายประจำ และรายจ่ายเพื่อการลงทุน

ตารางรายจ่ายตามหมวดรายจ่าย

รายจ่าย	จ่ายจริง ปี2551	จ่ายจริง ปี2552	จ่ายจริง ปี2553	ประมาณการปี 2554	ประมาณการปี 2555
1.งบกลาง	2,012,166.02	2,938,912.38	2,984,934.69	2,648,540.00	2,415,680.00
2.งบเงินอุดหนุน	737,411.63	692,000.00	1,075,620.00	1,472,120.00	1,639,520.00
3.งบดำเนินการ	9,834,108.35	7,370,455.34	6,976,913.23	8,941,260.00	9,851,260.00
4.งบบุคลากร	7,931,861.75	9,273,781.00	9,005,141.00	11,221,810.00	12,632,440.00
5.งบรายจ่ายอื่น ๆ	-	-	550,000.00	-	-
6. งบลงทุน	4,600,260.54	1,512,400.00	1,320,780.00	5,147,270.00	3,566,400.00
รวม	25,115,808.29	21,832,548.72	21,913,388.92	29,431,000.00	30,105,300.00

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันเป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนา ด้านต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน

ปัจจัยภายใน

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

1. ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจการกำกับดูแล เป็นต้น
2. ระเบียบ กฎหมาย
3. บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ เป็นต้น
4. งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ
5. ระบบฐานข้อมูล
6. การประสานงาน/การอำนวยความสะดวก/ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
7. ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength =S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานมีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณา ในด้านต่าง ๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness=w) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงาน มีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก

ประกอบด้วย

1. ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้ง และกลุ่มผลประโยชน์
2. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจในเขตพื้นที่(เช่นผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
3. ด้านสังคม
4. นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย
5. เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส(Opportunity=O)เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอ ที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่นโดยจะต้องพิจารณา ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

ในการวิเคราะห์ Swot เชิงยุทธศาสตร์นั้น หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ ให้พิจารณาจากเขตการปกครองขององค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งต่างๆ ที่เป็นประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ในเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะถือว่าเป็นปัจจัยภายในที่ใช้ในการวิเคราะห์ ส่วนประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่นอกเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ จะถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเคียนซา

เทศบาลตำบลเคียนซา มีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีได้มีเพียงหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังคงรวมไปถึงการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น โดยวัตถุประสงค์หลักก็คือ ต้องการให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความเป็นอยู่ที่ดี โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ให้ได้มากที่สุด การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเคียนซา จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลฯ ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเคียนซา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอก และ แผนชุมชนของตำบลเคียนซา

สภาพปัญหา แบ่งออกเป็น

1. ปัญหาด้านโครงสร้าง

1.1 การคมนาคม ไม่สะดวก เนื่องจากถนนและสะพานที่ใช้สัญจรไปมา มีบางช่วงเริ่มชำรุดเสียหาย บางช่วงเป็นหลุมเป็นบ่อ และบางช่วงยังเป็นดินลูกรังซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายในการเดินทางคมนาคม

1.2 ระบบประปาหมู่บ้าน ยังไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือนในทุกหมู่บ้าน และบางหมู่บ้านต้องการน้ำที่จะบริโภคได้ด้วย

1.3 ระบบไฟฟ้าสาธารณะ ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ทำให้การสัญจรในยามค่ำคืนไม่สะดวกและคล่องตัว

1.4 สิทธิในที่ดินทำกิน (ยังไม่มีโฉนดที่ดินเป็นของตนเองเป็นส่วนใหญ่)

2. ปัญหาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.1 ป่าไม้ถูกทำลายและทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ไม่ได้รับการดูแลเนื่องจากประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

2.2 ภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลบางแห่ง บางหมู่บ้านยังไม่สวยงาม สะอาดตา

3. ปัญหาด้านการพัฒนาสังคม

3.1 คริวเรือนยังกินอาหารไม่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย

3.2 คริวเรือนยังไม่มีความรู้ด้านการใช้ยารักษาโรคอย่างถูกต้องเหมาะสม

3.3 คริวเรือนถูกรบกวนจากมลพิษ

3.4 คริวเรือนไม่ค่อยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.5 คริวเรือนไม่ค่อยมีความอบอุ่น

3.6 ราษฎรในหมู่บ้านขาดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3.7 ขาดสถานที่สำหรับกิจกรรมนันทนาการ เช่น สนามกีฬา อุปกรณัมกีฬา

3.8 สวัสดิการและกองทุนสำหรับผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้และผู้พิการยังมีไม่ถึง

3.9 คนในคริวเรือนบางหมู่บ้านไม่ค่อยได้รับข่าวสารที่เป็นประโยชน์

3.10 คนในคริวเรือนติดสุรา

3.11 ราษฎรขาดความรู้ในด้านการป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของโรค

ใช้เลือกออก โรคอุจจาระร่วงและโรคเอดส์

3.12 ต้องการสนับสนุนด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่นเพื่อไม่ให้สูญหายไป

4. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

4.1 คนอายุ 15 – 60 ปีไม่มีรายได้และไม่มีอาชีพ

4.2 คริวเรือนไม่มีการเก็บออมเงิน

4.3 ราษฎรมีรายได้ต่ำ เนื่องจากมีอาชีพที่ไม่มั่นคง ไม่มีอาชีพเสริมรองรับและไม่มีความรู้ด้านอาชีพที่ราษฎรถนัดและสนใจ

4.4 ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร เนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่มีอยู่สิ้นเชิง อีกทั้งแหล่งน้ำมีอยู่ไม่เพียงพอต่อความต้องการ และมักจะแห้งขอดในฤดูแล้ง

4.5 ขาดสถานที่จำหน่ายสินค้าท้องถิ่น

4.6 แหล่งท่องเที่ยวยังขาดการประชาสัมพันธ์และต้องปรับปรุงภูมิทัศน์ต่าง ๆ ให้ดูสวยงามเพื่อจูงใจนักท่องเที่ยว เป็นการสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

5. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

ราษฎรส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานและกิจกรรมของเทศบาล ตำบลเคียนซา

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค
1.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (S:Strenght) / โอกาส (O:Opportunity)	จุดอ่อน (W:Weakness) / อุปสรรค (T:Threat)
<p>1.ผู้บริหารให้ความสำคัญในด้านภารกิจ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยได้จัดสรรงบประมาณให้มากเป็นอันดับแรก</p> <p>2.บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและมีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>3.ประชาชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือติดตามตรวจสอบ</p>	<p>1.ด้านโครงสร้างพื้นฐานต้องใช้งบประมาณในการลงทุนเป็นจำนวนมาก แต่ในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลยังไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอในการแก้ไขปัญหาเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว</p>

2.ด้านสังคม

จุดแข็ง (S:Strenght) / โอกาส (O:Opportunity)	จุดอ่อน (W:Weakness) / อุปสรรค (T:Threat)
<p>1.มีงบประมาณเพียงพอในการให้บริการในด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน</p> <p>2. ประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ</p> <p>3. ให้ความสำคัญในด้านการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2543</p> <p>4. มีเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับใช้ปฏิบัติงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเพียงพอ</p> <p>5. ผู้บริหารให้ความสำคัญในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพเสียดิตและส่งเสริมการกีฬาให้แก่เยาวชน ประชาชน</p> <p>6. ผู้บริหารส่งเสริมให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี</p>	<p>1.การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานมีน้อยและระบบข้อมูลไม่มีประสิทธิภาพในการพิจารณาการวางแผนตัดสินใจ และประเมิณผล</p> <p>2. นโยบายของรัฐบาลในการจำกัดงบประมาณและอัตรากำลังส่งผลกระทบต่อศักยภาพการจัดการศึกษา</p> <p>3.การดำเนินการด้านการศึกษามีความสับสนไม่ชัดเจนทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>4. ขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมและการอนุรักษ์สืบสานส่งเสริมพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>5. เยาวชนและประชาชนรุ่นใหม่ไม่ค่อยให้ความสำคัญและไม่สนใจในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมและประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นของตนเอง</p> <p>6. ท้องถิ่นมีภาระหน้าที่มากขึ้นเพราะหน่วยงานส่วนกลางมักจะสั่ง</p>

3. ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (S:Strenght) / โอกาส (O:Opportunity)	จุดอ่อน (W:Weakness) / อุปสรรค (T:Threat)
1. มีองค์การภาครัฐและเอกชน สนับสนุนงบประมาณ และส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มผู้สนใจในเขตเทศบาล 2. มีสถานที่ที่เป็นธรรมชาติสามารถให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ 3. มีการคมนาคมสะดวกเชื่อมโยงกับพื้นที่ใกล้เคียง 4. มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน 5. มีการลงทุนของภาคเอกชนทำให้ประชาชนมีงานทำ	1. คุณภาพสินค้าขาดการพัฒนาในรูปแบบที่ทันสมัย 2. ไม่มีศูนย์แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าพื้นเมืองของชุมชน 3. การส่งเสริมการพัฒนาในด้านประชาสัมพันธ์ การตลาด และการพัฒนาบุคลากร ขาดความต่อเนื่อง 4. ขาดการประสานงานในระดับจังหวัดและอำเภอ ในการให้ความช่วยเหลือในด้านวิชาการและให้คำแนะนำแก่ประชาชนเพื่อพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ 5. ขาดการรวมกลุ่มของผู้ประกอบการทำให้ขาดความสามารถในการแข่งขัน

4. ด้านสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (S:Strenght) / โอกาส (O:Opportunity)	จุดอ่อน (W:Weakness) / อุปสรรค (T:Threat)
1. ผู้บริหารกำหนดนโยบายให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและการแก้ปัญหาขยะและน้ำเสีย 2. พื้นที่ส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลเคียนซา ยังเป็นพื้นที่ธรรมชาติที่สมบูรณ์อยู่มาก	1. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจถึงประโยชน์ของระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบการบำบัดน้ำเสีย 2. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3. งบประมาณของท้องถิ่นมีจำกัดต้องขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง 4. ไม่มีที่ทิ้งขยะที่ถูกสุขลักษณะ 5. พื้นที่สาธารณะมีน้อย

5.ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

จุดแข็ง (S:Strenght) / โอกาส (O:Opportunity)	จุดอ่อน (W:Weakness) / อุปสรรค (T:Threat)
<p>1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารภารกิจของเทศบาลเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน</p> <p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส</p> <p>3.สภาพมีความมั่นคงทางการเมือง</p>	<p>1.ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>2.พื้นที่รับผิดชอบมาก งบประมาณมีจำกัด</p> <p>3. ความต่อเนื่องของฝ่ายบริหาร และสมาชิกสภา</p> <p>4. ระเบียบกฎหมายวิธีปฏิบัติมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>5. สถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ ทางภาครัฐ ทำให้งบประมาณอุดหนุนมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>6. ท้องถิ่นขาดเอกภาพในการบริหารงาน</p>

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์

ในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลเคียนซา ได้มุ่งพัฒนาทุก ๆ ด้าน เพื่อให้เคียนซา เป็นเมืองที่น่าอยู่ น่าอาศัย จึงได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซา ในช่วง ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2556 - 2560) * บริการดี มีคุณธรรม นำความเจริญ รู้รักสามัคคี ประชาชน คือนายของเรา * เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาตำบลเคียนซา

พันธกิจ

1. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ น่าอาศัย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน บ้านเมืองสะอาดสวยงาม ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาล
2. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน รักษาสิ่งแวดล้อมให้ปราศจากมลภาวะ
3. ส่งเสริมดูแลฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะให้รู้จักแพร่หลายยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมให้เป็นเมืองแห่งการกีฬาและนันทนาการ เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
5. ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทุก ๆ ด้าน
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความโปร่งใส จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อสร้างสรรค์เคียนซาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานความสมดุลทางกายภาพ
2. เพื่อให้เคียนซาเป็นเมืองสะอาดสวยงาม บนพื้นฐานของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
3. เพื่อรักษาและฟื้นฟูมรดกทางวัฒนธรรมอันมีค่า และเป็นเอกลักษณ์ของเมืองให้คงอยู่
4. เพื่อให้เคียนซาเป็นเมืองแห่งการกีฬา การออกกำลังกาย และเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
5. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทุกคนได้มีโอกาสทางการศึกษา การบริการทางสังคม การประกอบอาชีพ การพัฒนาศักยภาพทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และทักษะต่าง ๆ
6. เพื่อสร้างเสถียรภาพตามระบบการบริหารจัดการที่ดีให้มีความมั่นคง และครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน ทั้งการเงิน การคลัง การบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน
7. เพื่อให้ตำบลเคียนซาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด สร้างรายได้ สร้างระบบเศรษฐกิจให้ชุมชนสังคมเข้มแข็ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี56-60	ปี56	ปี57	ปี58	ปี59	ปี60
1. เพื่อสร้างสรรคตำบลเคียนซา ให้ เป็นเมืองน่าอยู่ น่าอาศัยอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานความสมดุลทางกายภาพ	1. จำนวนถนน ทางเท้า ท่อระบาย น้ำ ที่ได้มาตรฐาน 2. รั้อยละของระบบไฟฟ้า และไฟฟ้า สาธารณะที่มีการขยายเขต และ ติดตั้งภายในเขตเทศบาล	-จำนวนถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ที่ต้องการดำเนินการ -จำนวนระบบไฟฟ้าและไฟฟ้า สาธารณะที่ต้องการดำเนินการติดตั้ง	85%	73%	76%	79%	82%	85%
2. เพื่อให้เคียนซาเป็นเมืองสะอาด และสวยงามบนพื้นฐานของธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	1. รั้อยละของจำนวนโครงการที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจสร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ 2. รั้อยละของประชากรในเขต เทศบาลที่มีความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ที่ได้รับ การปรับปรุง	-จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ -จำนวนประชากรในพื้นที่เป้าหมาย ของโครงการ	8%	4%	5%	6%	7%	8%
			60%	52%	54%	56%	58%	60%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี56-60	ปี56	ปี57	ปี58	ปี59	ปี60
3. เพื่อรักษาและฟื้นฟูมรดกทางวัฒนธรรมอันมีค่าและเป็นเอกลักษณ์ของเมืองให้คงอยู่และปรากฏต่อไป	1. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจการจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. ร้อยละของประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมที่ทางเทศบาลจัดขึ้น	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม -จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	90%	70%	75%	80%	85%	90%
4. เพื่อให้ตำบลเคียงข้างเป็นเมืองแห่งการกีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ	1. ร้อยละของประชากรในเขตเทศบาลที่เข้าร่วมกิจกรรมทางด้านกีฬาที่เทศบาลจัดขึ้น 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อการนันทนาการในแต่ละปี	-จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านกีฬาที่เทศบาลจัดขึ้น -จำนวนกิจกรรมโครงการ	8%	4%	5%	6%	7%	8%
			60%	20%	30%	40%	50%	60%
			5%	1%	2%	3%	4%	5%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี56-60	ปี56	ปี57	ปี58	ปี59	ปี60
5. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน การให้ทุกคนได้มีโอกาสทางการศึกษา การพัฒนาศักยภาพทั้งทางร่างกาย จิตใจ สถิติปัญญา และทักษะต่าง ๆ อย่างถ้วนหน้าและเท่าเทียม	1. ร้อยละของนักเรียนที่ได้อบรม การศึกษาอย่างต่อเนื่อง 2. ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละชุมชนเจ็บป่วยลดลง 3. ร้อยละของชุมชนที่มีผู้ติดยาเสพติด ลดลง 4. ร้อยละของผู้รับบริการส่งเสริม สุขภาพที่พึงพอใจในการบริการ 5. จำนวนร้านอาหารและแผงลอยที่มี ความสะอาดตามเกณฑ์มาตรฐาน 6. ร้อยละของผู้รับบริการที่ศูนย์บริการ สาธารณสุขที่พึงพอใจในการบริการ	-จำนวนนักเรียนที่ได้รับการศึกษา -จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายในแต่ละ ชุมชน เจ็บป่วยลดลง -จำนวนผู้ติดยาเสพติดในชุมชนลดลง -จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายของ โครงการกิจกรรม -จำนวนร้านอาหารและแผงลอย	80%	40%	50%	60%	70%	80%
		40%	20%	25%	30%	35%	40%	
		3%	1%	1%	2%	2%	3%	
		80%	60%	65%	70%	75%	80%	
		80%	50%	65%	70%	75%	80%	
		70%	50%	55%	60%	65%	70%	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี56-60	ปี56	ปี57	ปี58	ปี59	ปี60
6. เพื่อสร้างเสถียรภาพตามระบบการบริหารจัดการที่ดีไม่มีความมั่นคงและครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน ทั้งการเงิน การคลัง การบริการ และการมีส่วนร่วม	1. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการบริการของเทศบาล 2. ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 3. ร้อยละของจำนวนพนักงาน และพนักงานจ้างที่ผ่านการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ 4. ร้อยละของผู้บริหารหัวหน้าส่วน/การเงิน/สมาชิกสภาเทศบาลที่ผ่านการอบรมและศึกษาดูงาน	- ประชาชนมารับบริการที่สำนักงานเฉลี่ย 30 คนต่อวัน - จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด - จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด - จำนวนผู้บริหารหัวหน้าส่วนและสมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด	30%	30%	30%	30%	30%	30%
			50%	50%	50%	50%	50%	50%
			70%	70%	70%	70%	70%	70%
			50%	40%	45%	45%	50%	50%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี56-60	ปี56	ปี57	ปี58	ปี59	ปี60
7. เพื่อให้ตำบลเคียนซาเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดและประเทศ สร้างรายได้ สร้างระบบเศรษฐกิจให้ชุมชนและสังคมเข้มแข็ง	1. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาท่องเที่ยวในตำบลเคียนซา 2. ร้อยละของประชากรเป้าหมายในชุมชนว่างงานลดลง	-จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาจังหวัดสุราษฎร์ธานีและมาท่องเที่ยวในตำบลเคียนซามากขึ้น -จำนวนผู้ว่างงานกลุ่มเป้าหมายในชุมชนลดลง	30%	30%	30%	30%	30%	30%
			50%	50%	50%	50%	50%	50%

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การผังเมือง 1.2 พัฒนาระบบจราจร 1.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ 1.4 การพัฒนาการให้บริการด้านประปา	สำนักปลัดเทศบาล, กองช่าง, กองการประปา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	2.1 พัฒนาศูนย์บริการด้านสาธารณสุขชุมชน การรักษาพยาบาล และป้องกันควบคุมโรค 2.2 ส่งเสริมการศึกษาของเด็ก เยาวชน และประชาชน 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาทุกระดับ 2.4 รณรงค์คัดค้านยาเสพติดทุกชนิดในชุมชน 2.5 ส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.6 ส่งเสริม ดูแลสุขภาพอนามัย สวัสดิการสังคม แก้ปัญหาสังคม 2.7 อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัดเทศบาล, กองช่าง, กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	3.1 ส่งเสริม ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพและกระจายรายได้แก่ประชาชน 3.2 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว 3.3 ส่งเสริมพัฒนาการเกษตรกรรมที่วิวัฒนาการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง 3.4 พัฒนาตลาดให้ถูกสุขลักษณะได้มาตรฐาน 3.5 ส่งเสริมจัดตั้งชมรมผู้ประกอบการค้า อบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการค้า 3.6 ส่งเสริมสนับสนุนสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์จากชุมชน 3.7 สนับสนุนการท่องเที่ยวพุทธสถานเชิงอนุรักษ์วิถีพุทธ	สำนักปลัดเทศบาล , กองช่าง ,กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร	<p>4.1 พัฒนาส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>4.2 พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>4.3 ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาบุคลากรในองค์กร</p> <p>4.4 พัฒนาการจัดเก็บรายได้</p> <p>4.5 ปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>4.6 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยใช้ในการบริการประชาชนและการบริหารงาน</p> <p>4.7 ส่งเสริมและพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>4.8 พัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองคลัง, กองประปา</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการรักษาความสะอาด 5.2 การป้องกันการทำลายป่าและอนุรักษ์ป่าชุมชน 5.3 ส่งเสริม ปศุกิจ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.4 พัฒนาเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ 5.5 ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำให้สะอาดปลอดภัย มีคุณภาพ	สำนักปลัดเทศบาล, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองคลัง, กองประปา

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเคียนซา ประกอบด้วย

๑. นายจรัส กมลจิตรุ่งเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๒. นายอภิชาติ สวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๓. นายวรวุฒิ พลวิชัย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๔. นางพิมพ์จิตร มณีโชติ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นางสาวนวลจันทร์ แซ่บ่าง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. ท้องถิ่นอำเภอเคียนซา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. พัฒนาการอำเภอเคียนซา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายกัมพล เจริญชัย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. นายวาทีตต์ ศุภธงกูร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๐. นางวิงนา เสนะเกษตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายณรงค์ เที้ยวควร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางจีรวงศ์ รุ่งอาญา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	ผู้ช่วยกรรมการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินแผนพัฒนาฯ
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ

3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งอนุคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่สมควร

กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

จัดทำตารางการติดตาม โดยกำหนดเวลาดำเนินการแล้วติดตามว่าดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่ การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนลามาปี ถึงระยะใดแล้ว

การประเมินผล

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน 2 ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงานและเกณฑ์การประเมินโครงการ การประเมินผลจะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการประเมินผลเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ เกณฑ์ที่สำคัญ คือ

1. ผลผลิต (OUTPUT) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลผลิตของโครงการ เป็นการพิจารณาในเรื่องของเวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพ

2. ผลลัพธ์ (OUTCOME) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลลัพธ์ของโครงการ เป็นการพิจารณาถึงผู้ได้รับผลประโยชน์ของโครงการทั้งเวลาในการประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละปีควรมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี